



SINALTRAINAL – CELES

LUCHA CONTRA LA PRECARIZACIÓN Y LA POBREZA

Los grandes cambios económicos, políticos y sociales de carácter reaccionario que se vienen dando a nivel nacional, es producto de la aplicación en nuestro país del modelo neoliberal. Son parte de la nueva estrategia de recomposición mundial del capitalismo. Llevan tanto a la pauperización de la población, como a la destrucción del movimiento popular, y se constituye en prerrequisito necesario para que la oligarquía pueda cumplir con su propósito de imponer el capitalismo salvaje.

Las ETN y los monopolios nacionales son los promotores y directos responsables de la aplicación del neoliberalismo en Colombia. Reestructuran su política global para aplicar a sus anchas el nuevo modelo de acumulación, y al tiempo, intentan borrar la oposición a la aplicación de las medidas de shock.

Algunos elementos de la crisis del proceso de acumulación del modelo anterior llamado Cepalino son:

- Los altos costos burocráticos y administrativos de las empresas que se significativamente desde la década del 70. Estos costos pasaron de participar con el 23% del valor agregado industrial en 1970 al 39% en 1981 y siguió aumentando la participación del empleo que se genera en la administración pasó de ser el 18% a comienzos de la década del 80 al 27 % a finales de la misma.
 - Los altos costos financieros que se dispararon desde principios de la década de los ochenta debido a la libertad que en esa materia decreta el gobierno desde esa época.
- El incremento permanente en los costos de circulación.
- La política que lleva a la estrechez y reducción del mercado interno.
- La baja productividad que tiene relación con el tipo de disponibilidad (uso) de maquinaria e infraestructura industrial, lo avanzada o no de esta, la intensidad de la explotación de la fuerza de trabajo, la extensión de las jornadas laborales, el tipo de calificación de la fuerza de trabajo y la mayor o menor capacidad de dirección empresarial.

Sin embargo, los capitalistas responsabilizaron el agotamiento del modelo no a las causas anteriores sino:

- Los altos costos salariales.
- Los altos impuestos.

- La política macroeconómica del estado expresada entre otras en las reglamentaciones sobre comercio exterior, la reevaluación del peso, las altas tasas de interés y el excesivo gasto público.

Ante esta realidad irrumpen en el panorama con un nuevo patrón de acumulación que hoy se llama neoliberal

Sin embargo, para superar los factores que originan realmente el problema de la industria nacional necesariamente hay que recurrir al cambio tecnológico y a la reconversión industrial. significa esto grandes inversiones en bienes de capital

Entonces, para reinvertir elevando la tasa de ganancia es indispensable disparar hacia arriba la tasa de plusvalía; por lo tanto todos cambios inscritos en este contexto van orientados a lograr extraer de la fuerza de trabajo una mayor masa de plusvalía, imponen diversas medidas que permitan revertir la tendencia decreciente de la tasa de ganancia.

Para entender mejor lo que pasa expliquemos, en primer lugar que es la plusvalía y como se origina.

La plusvalía aparece porque concurren al proceso productivo el capitalista y el obrero. El primero invierte en medios de producción, sin los cuales no podría ejecutarse el proceso productivo, y en compra de fuerza de trabajo. El segundo vende su fuerza de trabajo como mercancía que tiene un valor de uso -el tiempo que el capitalista usa en el proceso productivo, o sea, la jornada de trabajo del obrero- y un valor de cambio -el valor de las mercancías que el trabajador necesita consumir para su reproducción, es decir, el salario-.

Cuando se pone en marcha el proceso productivo en las fabricas se produce la plusvalía. El capitalista compra la fuerza de trabajo y la usa en un tiempo determinado. El patrón entonces, invierte capital variable- (v) en esta compra, y la paga por lo que esta vale -el valor de la fuerza de trabajo; esta produce más mercancías de las que necesita consumir para su reproducción, es decir, produce un valor mayor que su propio valor-. La diferencia entre el valor de la fuerza de trabajo, el salario, y el valor bruto de las mercancías constituye la plusvalía, que es trabajo vivo excedente incorporado a la mercancía.

Una vez la obtenida la mercancía lleva ya incorporada la plusvalía. Pero para que la plusvalía sea apropiada por el capitalista y, por tanto pueda transformarse en ganancia, la mercancía tiene que circular y realizarse o sea, comercializarse y venderse, al venderse, la plusvalía se transforma en excedente y este último ahora aparece como la diferencia entre el precio de la mercancía y los gastos en que incurre el capitalista (c + v). A este excedente se le denomina ganancia. Esta ganancia es recibida por el capitalista después de que ocurre cada rotación del capital, es decir, después de recorrer el ciclo dinero - mercancía - dinero, lo que significa que después de ser transformado el capital originario en mercancía, esta a su vez se transforma de nuevo en capital y llega en forma de dinero, a manos

del capitalista. Pero esta vez este capital es capital ampliado ya que la ganancia ha engordado el capital invertido originalmente.

Si la plusvalía es generada por la fuerza de trabajo es lógico que la ganancia, que es la forma metamorfoseada que adquiere la plusvalía, sea el producto de la parte del capital invertida en la fuerza de trabajo, es decir, del capital variable. Por tanto, la ganancia no es, como aparece a primera vista, fruto de todo el capital invertido en el proceso productivo. Sin embargo, para la burguesía es, como medida de utilidad porcentual sobre el total del capital, el indicativo más importante que tiene para medir la rentabilidad de la inversión de capital hecha en cualquier operación económica.

Es necesario precisar que el burgués de la industria no se embolsilla toda la plusvalía que se produce en las fabricas. Al delegar la circulación y la realización de las mercancías a otros capitalistas, obtener créditos, pagar rentas, pagar servicios productivos e improductivos -como aporte de los gastos de circulación- que necesita para ejecutar el proceso productivo y pagar impuestos, transfiere gran parte de su plusvalía en forma de ganancia comercial, interés, renta e impuestos a otros capitalista o el estado.

En segundo lugar, miremos cuales son los mecanismos que posibilitan disparar hacia arriba la tasa de plusvalía y la tasa de ganancia, ellos son:

1. Incremento de la producción y la productividad. El mejoramiento de la productividad la logran cuando producen más mercancías con la misma magnitud de trabajo. Para conseguir dicho incremento mejoran la destreza de los trabajadores, realizan el cambio tecnológico, incrementan la intensidad del trabajo (plusvalía relativa), aumentan la explotación a través de la extensión de la jornada laboral (plusvalía absoluta) y mejoran los sistemas de administración y dirección de las fabricas. Las medidas más relevantes para aumentar la producción y la productividad tienen que ver con:

- La reorganización general de la producción para maximizar el uso de los recursos productivos (maquinas, infraestructura, materias primas y fuerza de trabajo). Esta medida es propia de las empresas transnacionales e implica:
 - ⇒ Regionalización del mercado internacional y especialización de la producción por plantas. Con ellos las ETN persiguen que sus filiales aprovechen al máximo las materias primas, la mano de obra y la infraestructura de servicios de cada país. Al mismo tiempo, reducen al mínimo sus costos de producción maximizando con ello el beneficio.
 - ⇒ Implementación de políticas de "emulación" en la cantidad y la calidad de producción entre plantas del mismo grupo que compiten en mercados regionales en función de lograr la máxima eficiencia y explotar al máximo los recursos productivos de que se dispone.

- El mejoramiento tecnológico, se manifiesta en la introducción en la gran industria alimentaria -ETN y monopolios nacionales- de cambios en el tipo de maquinaria que se opera. Se trae, entonces, maquinaria importada de segunda generación, con mas capacidad que la anterior, provocando el aumento de la producción y la reducción de puestos de trabajo en la fabrica. Esta maquinaria exige una mayor formación técnica de la fuerza de trabajo en las factorías.
- Mayor formación técnica del trabajador y capacitación de este para realizar diversas labores productivas -polivalencia-. Por la complejización tecnológica y la simplificación del trabajo el obrero se ve obligado a realizar diversas labores que antes eran ejecutadas por otro(s) trabajador (es), ahorrándose con ello el capitalista puestos de trabajo y, por supuesto, masa salarial.
- La implementación de una organización mas eficaz del trabajo basada en la planeación, el análisis estadístico y el impulso a la participación en el control de la producción por parte de los trabajadores. Además, se varia la llamada banda de montaje por procesos de trabajo mas diversificados que van a ser ejecutados por un solo obrero. Se ejerce, además, un control estricto sobre los tiempos y los ritmos de trabajo y se llevan controles para reducir la pérdida de tiempo ocasionada por permisos sindicales, accidentes de trabajo, lo que ellos denominan vicios o pereza de los trabajadores. De tal manera, se empujan hacia arriba los ritmos de trabajo imponiendo, en algunos casos cuotas de producción o colocando estímulos económicos para que la producción se incremente significativamente. Como parte de esta reorganización del trabajo los capitalistas impulsan:
 - ⇒ La innovación productiva en las fabricas. La empresa estimula ideológica y económicamente a los trabajadores para que hallen soluciones a los problemas que bajan la producción y la productividad. Tales soluciones van en el siguiente sentido: poner a funcionar óptimamente la cadena de producción (banda de montaje) superando las fallas que se reflejan en perdidas de tiempo o en problemas de calidad; invención de repuestos o de mecanismos técnicos que permiten realizar arreglos no convencionales a las maquinarias; invención de sistemas que logran maximización del uso de la capacidad productiva, reflejada en la capacidad de utilizar al ciento por ciento las materias primas, los insumos, la maquinaria y la fuerza de trabajo; mejoramiento de los sistemas administrativos y de las relaciones obrero-patronales; mejoramiento del tipo de almacenamiento, de la calidad de los productos y de las ventas; y realización de procesos de investigación y de proyectos de producción de nuevos bienes por parte de los trabajadores.
 - ⇒ El reacondicionamiento infraestructural de las plantas y de la dotación de los trabajadores para aumentar la producción y la productividad. Esto incluye el condicionamiento de la conducta del trabajador a través de medios visuales, auditivos y espaciales.

- Mejoramiento de la capacidad de dirección empresarial. Se cambia la llamada gerencia por resultados -que es vertical, tiene unos objetivos fijos y no enfatiza en la actitud del trabajador ni en la marcha del mercado- por la gerencia de calidad que hace énfasis en los procesos que permiten producir mas y mejor con menores costos, copar mas mercados y ganar mas. Pero además, este sistema coloca su relevancia en los siguiente aspectos:
 - ⇒ Asocia la producción y la productividad con los salarios introduciendo el concepto de "flexibilidad" salarial, orientado este último a eliminar paulatinamente el salario básico y a lograr que la remuneración del obrero sea resultado de su "aporte" a la producción. De esta forma la estructura salarial se asocia a una serie de primas de producción que premian o castigan la actitud del trabajador ante la empresa.
 - ⇒ Genera mayor centralización administrativa a través de la reestructuración de las jerarquías y de las líneas de mando de la compañía a nivel nacional, regional y local. Se trata de tener una coordinación adecuada. En la aplicación de las definiciones económicas, administrativas, laborales, sociales, políticas e ideológicas que son orientadas por la compañía y aplicadas en estos tres niveles.
 - ⇒ Impulsa la gerencia para la producción, que cambia la visión del gerente administrador burocrático por la del funcionario que tiene como misión optimizar el uso de los recursos productivos por medio del control directo a los procesos productivos, la vigilancia sobre el cumplimiento de las metas de producción, etc.
 - ⇒ Se eliminan las estructuras intermedias -supervisores y mandos medios- que juegan un papel improductivo en la fabrica. Estas son reemplazadas en la labor de planeación y control de procesos de fabricación por los mismos obreros, quienes asumen este rol cuando el nivel de alienación ideológica de la burguesía alcanza tales de grados que el trabajador se siente plenamente identificado con los intereses de la patronal.
 - ⇒ Se establecen normas estrictas de control sobre la productividad, los costos, el uso y rendimiento del tiempo laborable, el ausentismo y su costo económico, etc. Pretenden disparar hacia arriba todos los índices productivos y reducir al mínimo las pérdidas utilizando para ello, como armas fundamentales la planeación y el control administrativo.
 - ⇒ Control ideológico sobre los obreros a través del nuevo discurso de la patronal sobre los valores de la empresa conducido a crear la sensación de que la fabrica es "propiedad de todos", de que "todos somos de la familia", y, por consiguiente hay que emprender la defensa del consorcio ante los sindicatos - que "quieren destruirlo"- y ante la competencia -que "amenaza" su

permanencia y estabilidad en el mercado-. Ello necesariamente conduce al aumento de la productividad cuando este discurso pega entre los obreros.

⇒ Se formulan políticas de "emulación" entre los trabajadores con el fin de lograr la máxima productividad de estos.

2. La reducción salarial. La reducción salarial va dirigida a bajar el costo real de la fuerza de trabajo para llevarla a su equivalente mínimo. Es decir, a lograr que el valor del salario sea igual al valor de las mercancías necesarias para garantizar la subsistencia estrictamente física. Esta baja repercute inmediatamente en el incremento de la tasa de ganancia; aquí se logra incrementar la tasa de ganancia sin que haya la necesidad de aumentar la extracción de plusvalía. Dicho ascenso se consigue a costa del nivel de vida de los trabajadores.

Para materializar tal propósito la oligarquía implementa varias medidas. Las más relevantes son:

- Incrementos salariales por debajo de la inflación.
- Eliminación de los derechos económicos adquiridos convencionalmente por los trabajadores (cesantías, primas, etc.) mediante presiones y chantajes.
- Eliminación de los subsidios a la seguridad social.
- Cambios en los sistemas de contratación que permiten liquidar de un plumazo todas las conquistas económicas y sociales de la clase obrera (precooperativas, bolsas de empleo, contratistas, concesionarios, out sourcing, prestación de servicios).
- Expansión rápida del desempleo y, consecuentemente, crecimiento acelerado de la oferta de mano de obra. El desempleo masivo presiona rápidamente los salarios hacia abajo, consiguiendo con ello deprimir el valor de la fuerza de trabajo.
- Descentralización de los servicios prestados a la producción que son asumidos por contratistas quienes contratan trabajadores para realizar labores en las factorías sin que ellos tengan derecho a ningún beneficio convencional. De hecho esta modalidad reduce los costos salariales.

3. Incremento en la apropiación de trabajo no remunerado en las fabricas a través de la reducción de los costos de circulación. Esta reducción reviste dos formas:

- Ahorro en los gastos de circulación y almacenamiento a través de la eliminación de los sistemas de distribución directos. Estos son entregados a otros capitalistas, los comerciantes, quienes se encargan de esta parte del ciclo

mercantil. Con ello lo que hace el industrial es lograr substraerse a una serie de gastos, los gastos de circulación, que significan invertir capital constante en infraestructura y medios de comercialización y variable en los salarios de los vendedores directamente contratados por su empresa. Esta inversión no le produce riqueza alguna, pues es una inversión no productiva que reduce sus tasas de ganancias.

Por esta razón el capitalista prefiere entregar la comercialización a otros capitalistas, reduciendo sus gastos de circulación, invirtiendo este capital en el proceso productivo y otorgando, a cambio, al capitalista comercial, parte de su cuota de plusvalía y de su tasa de ganancia por medio del margen de distribución que se convierte, de esta manera, en ganancia comercial.

Al cambiar los sistemas de distribución, el almacenamiento en las fabricas varia ya que se suprimen las bodegas y demás construcciones hechas para facilitar la circulación de mercancías. En este caso el burgués industrial no hace esta inversión, lo que se convierte en ahorro del capital tanto en costos como en mantenimiento de este tipo de edificaciones.

Con este ahorro el capitalista logra reducir su inversión e incrementar su tasa de ganancia al obtener la misma utilidad con menos capital.

Cambios en los sistemas de distribución directos de las fabricas que permiten generar ahorros en los gastos de circulación y almacenamiento. Tal es el caso del sistema de preventa.

4. Activación de una serie de mecanismos extraordinarios que permiten obtener un margen por encima del beneficio medio vigente en el mercado. O sea, ganancia extraordinaria. Tales mecanismos son:

- Aceleración de la velocidad de rotación de capital. El capitalista busca que el mismo tiempo el capital ejecute el ciclo D-M-D muchas veces. Si tenemos en cuenta que en cada operación de estas que se realiza el poseedor del capital obtiene ganancia, obviamente al acelerar la velocidad de rotación obtendrá mas beneficio. Para lograr que esto ocurra se necesita que las mercancías circulen más rápido, los plazos de pago se acorten y el manejo de la cartera sea mucho mas estricto evitando con ello retrasos y perdidas. Para aumentar la velocidad de rotación de capital lo que se hace es:

⇒ Mejorar los medios y las vías de transporte y comunicación.

⇒ Perfeccionar los sistemas de comercialización y distribución que hoy permiten, por ejemplo, producir sobre ventas ya efectuadas logrando con ello realizar la mercancía y el proceso de acumulación de inmediato, -este es el propósito denominado "inventario cero"-, y de paso se elimina los sistemas de almacenamiento (producto en consignación).

⇒ Se incrementa el uso de tecnología moderna.

- Reducción de los costos del capital constante. Al bajar la inversión del capital constante en la producción de una mercancía, si el capital variable permanece estable, automáticamente la tasa de ganancia sube. Hay distintos mecanismos para conseguir este propósito. Vamos a mencionar algunos a continuación.

⇒ Reducción de los costos de las materias primas. Al incrementarse el índice de precios al por mayor (IPM) -que es el indicativo de la inflación que sufre en un año los precios de las materias primas- por debajo del índice de precios al consumidor (IPC), hay una reducción en los costos reales de estas, la diferencia entre IPM e IPC es apropiada por el capitalista industrial, habitualmente el consigue esta ganancia extraordinaria por medio de la imposición del precio de monopolio en la compra de las materias primas a los proveedores.

⇒ Aprovechamiento de las obras de infraestructura construidas por el estado. Las inversiones estatales ahorran capital constante a la burguesía industrial al no tener esta que invertir en obras necesarias a la producción y la circulación de mercancías. Tal ahorro se ve representado en la obtención de ganancia extraordinaria como producto de la inversión de capital constante. Adicionalmente, el capitalista puede aumentar su beneficio si al precio de venta de la mercancía le añade el costo de desgaste de aquellas obras -transferencia de capital fijo- construidas por el estado.

⇒ Avances en la investigación ciencia y tecnología. Dichos avances se manifiestan en la introducción en el mercado de insumos y tecnológicas más baratas que reducen la inversión de capital constante. Cuando esta reducción en los costos no se refleja en la disminución de los precios, los capitalistas se quedan con el ahorro logrado.

⇒ Aprovechamiento máximo de las materias primas. Se reutilizan los desperdicios hasta alcanzar la meta "desperdicio cero". Con este mecanismo se logra disminuir costos adicionales de materias primas y por consiguiente, la disminución de los costos del capital constante.

- Incremento de los precios por encima de la inflación. Los capitalistas, ya sea para compensar la baja en las ventas o para aumentar la tasa de ganancia, suben los precios de las mercancías por encima del índice de precios al consumidor (IPC) y por arriba del alza de salarios conseguido por los trabajadores. Con ello se apoderan de parte del fondo nacional de salarios, nutriendo así sus arcas a costa del despojo de los trabajadores.
- Baja inversión patrimonial y altos rendimientos. Estos últimos son conseguidos al utilizar una buena parte del capital de los proveedores para hacer funcionar el proceso productivo. Al tener amplios plazos para pagar los costos de las

materias primas y baja inversión de capital constante, este tipo de empresas realizan su labor con capital ajeno y de él extraen gran parte de su beneficio. Por tanto, al comparar la inversión total hecha con la ganancia, encontramos una altísima tasa de ganancia, producto de la utilización de este singular sistema de crédito, por cierto, muy en boga en los pequeños y medianos establecimientos industriales.

- Estímulos del estado para incrementar la tasa de ganancia. El estado burgués para ayudar a recomponer el proceso de acumulación de capital toma una serie de medidas con miras a reducir la transferencia de plusvalía, y por ende de ganancia, al estado. Una de ellas es reducir los impuestos al capital (a la producción, a las utilidades, y a la exportación de capital), otra es otorgar subsidios y tomar medidas macroeconómicas que permitan mantener o incrementar la rentabilidad, por ejemplo, medidas de protección contra la producción extranjera, política de devaluación, de endeudamiento público para financiar al capital privado, etc.

Es en función de los cambios arriba mencionados que los capitalistas implementan nuevas variantes en la legislación laboral que permita reglamentar y adecuar la relación capital-trabajo a la recomposición del proceso de acumulación. La mencionada variante es denominada flexibilidad que comprende:

- ◆ La flexibilidad en los términos de contratación. Se cambia la estabilidad del sistema anterior por la temporalidad casi que absoluta.
- ◆ La flexibilidad en la organización del trabajo, con la introducción del obrero polivalente capaz de realizar múltiples labores en la fábrica.

La flexibilidad salarial. Implica la ruptura de los actuales esquemas de definición del salario tratando de arrasar con las cesantías, haciendo que los costos de la seguridad social sean asumidos crecientemente por los mismos trabajadores y atando los incrementos salariales a la productividad, cosa conducente a la determinación de este cada vez más por primas de producción y no por escalas fijas. La flexibilidad hace que los mismos trabajadores sean los que en últimas asuman los costos de reproducción de la fuerza de trabajo y su manutención futura por medio de emplear en ella su menguada capacidad de ahorro. No contentos los capitalistas con tan expoliador panorama convierten este ahorro en negocio redondo para el sector financiero a través de la medicina prepagada, fondos de cesantías y pensiones.

La introducción de la flexibilidad va acompañada por la ofensiva patronal hacia los sindicatos que podemos resumir en:

- ◆ Los despidos y "arreglos voluntarios" de trabajadores antiguos. Que son reemplazados en algunos casos por temporales, en otro, sus labores son

asumidas por trabajadores ya enganchados que son obligados a realizar adicionalmente esta función. Esta política abarata los costos laborales de la compañía.

- ◆ La ofensiva patronal en las fabricas expresada en la continua persecución sindical, en campañas de desafiliación de trabajadores al sindicato, y contra los dirigentes sindicales con el fin de aislarlos de sus bases.
- ◆ El desconocimiento de las convenciones colectivas de trabajo a través de su continua violación. Desde ya los capitalistas están demostrando que en su nueva política no existe el consenso, pues este es sustituido por la bravata y la confrontación contra los trabajadores.
- ◆ La completa parcialidad de las instituciones estatales hacia los capitalistas, cosa que se demuestra en sus fallos y actitudes en los conflictos laborales.

Si observamos las investigaciones de fábrica que tenemos, podremos concluir que todas las demás empresas muestran signos inequívocos de recuperación a partir del año 1991. Esta recuperación será de largo plazo por que los capitalistas implementan el conjunto de medidas anteriormente mencionadas. Esta claro que dicha recuperación se basa en un brutal ataque al nivel de vida de los trabajadores.

Por todo lo anterior es urgente y definitivo luchar por democracia y bienestar para los trabajadores

A.-) EMPLEO

Exigir una política de Estado que elimine el desempleo para resolver este problema central que vive la población Colombiana, garantizando Trabajo digno, el pleno empleo ya que solo el 3% de la población laboral tiene estabilidad, el 55% esta en el subempleo y sumado el desempleo y subcontratación alcanza un nivel del 97% y este problema viene siendo encubierto mediante las llamadas mediciones de técnicas de retención, es decir que la persona no busca empleo y mejor se dedica a estudiar y prefiere descansar. crear el subsidio de desempleo, Estabilidad, no rotación de la mano de obra, no despido y contratación indefinida

Detener la reducción del salario y compensar la perdida de salario que han sufrido los trabajadores en los últimos 15 años, garantizando un salario mínimo que corresponda con el desarrollo de la fuerza de producción y necesidades creadas, garantía para todo el núcleo familiar y acceso al canasta familiar

Cobertura de Seguridad social, salud ocupacional para todos los trabajadores y familias por cuenta del Estado y las empresas

Establecer ritmos de trabajo humanos, eliminar teorías blandas, no alienación con los círculos de calidad.

Pensión por cuenta del estado y las empresas a los 20 años de trabajo independientemente de la edad y forma de contrato que se tenga.

Garantizar los derechos de salud, educación, alimentación, servicios públicos para todos los trabajadores

Que el estado garantice el pleno respeto al derecho de asociación sindical, expresión, protesta, la actividad sindical y la acción política de los trabajadores y los patronos cesen la represión

Revocar la política de Expropiación que se ejecuta contra los trabajadores que se hace a través de la deuda externa, el iva, reforma laboral y seguridad social y la eliminación de convenciones colectivas de trabajo.

Implementación de una nueva división internacional del trabajo

Detener el proceso de Reorganización de la producción del país y los llamados megaproyectos, el reordenamiento del territorio con el (Plan de Ordenamiento Territorial) que esta en función de las empresas transnacionales para garantizar el saqueo de nuestros recursos, la riqueza nacional y la sobre explotación de la mano de obra.

D.-) Pago de la deuda social y responsabilidad social de la por parte de las empresas, como generadoras de pobreza y miseria para la población, reinvertiendo en el país el 50% de las Ganancias, devolución al país del 50% de los capitales exportados y garantizar la calidad del empleo.

E.-) Abrir fuentes de trabajo productivo, proteger el acumulado industrial nacional que viene siendo destruido y ha significado el cierre de mas de 5.000 empresas, nacionalización de las empresas de los servicios públicos y sectores estratégicos, controlar la inversión extranjera asumiendo el estado el 51% del control de las empresas

Inversión social de las empresas, reparación para mitigar los daños causados en la modificación de los cambios alimentarios, desplazamiento del productor, el daño al medio ambiente

F.-) POLITICA MACROECONOMICA

.- Nueva legislación al capital extranjero que proteja la economía nacional

.- No pago deuda externa que representa mas de 90.000 millones de dólares entre privada y pública.

.- Multiplicación de la inversión social del estado

.- Eliminación política monetaria neoliberal

Prohibición de la inversión extranjera en la compra de empresas nacionales

.- Eliminar impuestos al consumo

.- Cobro impuestos a la exportación de capitales

G.-) Construcción economía social para los trabajadores y el pueblo

El capitalismo ha sacado 30 millones de colombianos de la circulación, producción y consumo, por esa razón debemos construir los Circuitos Alternativos Agroalimentarios, usar el trueque, entre otros.

H.-)Derecho de negociación colectiva: Negociación nacional marco sectorial

i) Pleno respeto al derecho de asociación y libertad sindical: Estableciendo el reestablecimiento de los sindicatos que han sido destruidos, debilitados, perseguidos, aplicando verdad justicia, reparación y garantías de no repetición, política de memoria colectiva, . Afiliación de todos los trabajadores indistintamente de la forma de contrato o trabajo.

J) compromiso de las empresas y el Estado para establecer una política negociada con las organizaciones sindicales y sociales en: bienestar de la población, Medio ambiente, Inversión Social, .-Derecho al trabajo, Salud Ocupacional, Escalafón y salario profesional, Formas de contratación, salario y organización del trabajo, Derechos Humanos promoción, Política proveedores, calidad del producto y consumidores, estatuto democrático del trabajo

**K) Impulsar la CAMPAÑA NO A LA GUERRA DE LAS MULTINACIONALES!
POR SOBERANÍA, DEMOCRACIA, BIENESTAR Y PAZ PARA LOS
COLOMBIANOS**

SINALTRAINAL - CELES